

ZAVOD ZA HITNU MEDICINU ZAGREBAČKE ŽUPANIJE

**PRAVILNIK
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

VELIKA GORICA, veljača 2026.

Na temelju članka 58. stavak 5. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), i članka 61. stavka 2. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Zagrebačke županije („Glasnik Zagrebačke županije“ broj 30/23), Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja uz suglasnost sindikalnih povjerenika donijelo je slijedeći

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

1. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti, postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, mjere i sankcije koje Zavod za hitnu medicinu Zagrebačke županije (u daljnjem tekstu: Zavod) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Zavoda zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti te odgovornosti i ovlasti ovlaštenika Zavoda i stručnjaka zaštite na radu u provedbi mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku imaju slijedeće značenje:

1. *Alkoholom* se smatra bilo koja vrsta alkoholnog pića/pića s udjelom alkohola.
2. *Drogom* se smatra bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.
3. *Radnik* je fizička osoba koja je u radnom odnosu u Zavodu temeljem ugovora o radu, te druga osoba koja po bilo kojoj osnovi radi u prostorijama i prostorima Zavoda i ista je podložna testiranju.
4. *Ovlaštenici Zavoda* su rukovoditelji službi, glavna sestra/tehničar, voditelji ispostava, sjedišta i Medicinsko prijavno-dojavne jedinice, radnik s posebnim ovlaštenjima odnosno svaki radnik koji je po svojoj funkciji ovlašten davati zadatke neposrednim izvršiteljima i obavlja nadzor i kontrolu nad njihovim radom.
5. *Stručnjak zaštite na radu* je radnik koji u Zavodu obavlja poslove zaštite na radu i koji ispunjava propisane uvjete za obavljanje tih poslova.
6. *Ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti* je ovlaštenik Zavoda koji je odlukom ravnatelja imenovan za provođenje testiranja alkoholiziranosti radnika, te koji je osposobljen za rukovanje instrumentom koji se koristi za provjeru alkoholiziranosti.

7. *Pokazatelji ponašanja* u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenih ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

2. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI I MJERE ZA PROVEDBU ZABRANE

Članak 3.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti u prostorima pod nadzorom Zavoda.

Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Zavoda radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 4.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih radnika kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu Zavoda.

Članak 5.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Stanjem pod utjecajem droge je stanje koje se utvrđuje odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Članak 6.

Ravnatelj, voditelji službi, glavni medicinski tehničar, pomoćnici ravnatelja, voditelji ispostava Zavoda dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika, provoditi mjere prevencije i poduzimati potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati s osobom koja obavlja poslove stručnjaka zaštite na radu u Zavodu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

3. POSTUPAK PROVJERE (TESTIRANJA) KOJIM SE UTVRĐUJE JE LI RADNIK ZA VRIJEME RADA POD UTJECAJEM ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

3.1. Zajedničke odredbe

Članak 7.

Testiranje kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se kao redovno testiranje, nasumično testiranje ili testiranje temeljem zahtjeva ravnatelja ili ovlaštenika Zavoda.

Testiranje nije potrebno unaprijed najaviti radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

Članak 8.

Testiranje se provodi u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem alkohola ili sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 9.

Ukoliko je radnik vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, zabranjen mu je ulazak u prostor pod nadzorom Zavoda do dolaska osobe koja obavlja poslove stručnjaka zaštite na radu u Zavodu i ovlaštenika Zavoda.

Članak 10.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

Članak 11.

Ovisno o vrsti testiranja, testiranje mogu vršiti: stručno osposobljena osoba Zavoda koju ravnatelj ovlasti, ovlašteni specijalist medicine rada i ovlaštena zdravstvena ustanova.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Članak 12.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Zavoda koja vrši testiranje u najmanje dva (2) primjeraka, od kojih se jedan (1) primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Zavoda koja vrši testiranje, radnik i ovlaštenik Zavoda.

Članak 13.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Obavezno je napisati u zapisnik činjenicu da je radnik odbio testiranje.

Članak 14.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštenika Zavoda.

Članak 15.

Ovlaštenik Zavoda mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom, radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Radniku kojeg se udaljuje s radnog mjesta ovlaštenik Zavoda treba ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja na trošak radnika ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Zavod ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Članak 16.

Ovlaštenik Zavoda će ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto ili drugog neprimjerenog ponašanja radnika, pozvati policiju da ga udalje.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 17.

Radnik čini osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa ako:

- a) kod radnika koji obavlja poslove svog radnog mjesta utvrđena je prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti i drugih zabranjenih tvari,
- b) odbije udaljiti se sa mjesta rada kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti,
- c) odbije prisustvovati provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti,
- d) tijekom rada konzumira alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostore po nadzorom Zavoda.

Bilo koja povreda radne obveze iz prethodnog stavka predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa, te ugovor o radu slijedom toga može biti izvanredno otkazan.

Ravnatelj određuje mjeru koja će se izreći radniku koji je počinio osobito tešku povredu navedenu u stavku 1. ovog članka ovisno o okolnostima slučaja na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu Zavoda i ovim Pravilnikom.

Članak 18.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Zavodu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe propisa o obveznom zdravstvenom osiguranju i propisa/podzakonskog akta o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

3.2. Testiranje na alkohol

Članak 19.

Testiranje radi provjere je li radnik pod utjecajem alkohola provodi osoba koja je za to stručno osposobljena te koja je odlukom ravnatelja ovlaštena za provođenje testiranja.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika u Zavodu koristi se uređaj Etilometar, AlcoQuant 6020 plus, koji mora biti pregledan i ovjeren od strane ovlaštenog inspekcijskog tijela.

Ravnatelj ovlašćuje i imenuje osobu zaduženu za korištenje, čuvanje i umjeravanje uređaja za alкотestiranje.

Članak 20.

Postupak provjere alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika, a prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Članak 21.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola, te se ta činjenica unosi u zapisnik o ispitivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika.

Članak 22.

Testiranju alkoholiziranosti radnika mora nazočiti osoba ovlaštena za provođenje testiranja alkoholiziranosti i ovlaštenik Zavoda kao svjedok.

Testiranju može nazočiti predstavnik radnika/sindikalni povjerenik.

Članak 23.

Po završetku testiranja ispitaniku se priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Članak 24.

O provedenom testiranju ovlaštena osoba za provođenje testiranja alkoholiziranosti sastavlja zapisnik u najmanje dva (2) primjeraka, od kojih se jedan (1) primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi.

Zapisnik potpisuju osoba koja je ovlaštena za provođenje testiranja alkoholiziranosti, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje i ovlaštenik Zavoda.

Članak 25.

Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, osoba ovlaštena za provođenje testiranja dužna je tu činjenicu naznačiti u zapisniku.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

Članak 26.

Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, osoba ovlaštena za obavljanje testiranja alkoholiziranosti dužna je zapisnik o obavljenom testiranju alkoholiziranosti dostaviti ravnatelju osobno ili putem elektroničke pošte, i to se evidentira.

Članak 27.

Voditelj ustrojstvene jedinice Zavoda odnosno ovlaštenik Zavoda koji je potpisao zapisnik dužan je udaljiti s radnog mjesta radnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i radnika koji se odbije podvrći testiranju i te činjenice mora pisano evidentirati u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati mora pisano evidentirati kao neopravdan izostanak.

Članak 28.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,00 mg/l (0.0g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti kako slijedi:

- a) ako je kod radnika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola u dahu **manja od 0,5 mg/l** (do 0,5g/kg težine u krvi), ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa,

- b) ukoliko je kod radnika utvrđena koncentracija alkohola u dahu **0,5 mg/l ili viša** (od 0,5 g/kg na više) ili **drugi puta** koncentracija alkohola u dahu **manja od 0,5 mg/l** (od 0,5 g/kg), ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu,
- c) ako radnik kojem je već utvrđena koncentracija alkohola u dahu **od 0,5 mg/l ili viša** (od 0,5 g/kg) bude ponovno **po drugi puta** zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem ili ako odbije pristupiti alkotestiranju, ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnošću otkaza ugovora o radu uz preporuku da se u određenom roku javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholnim pićima. Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku 8 dana dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju. Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz u upravu Zavoda, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz ugovora o radu.
- d) ukoliko kod radnika bude **po treći puta** utvrđena koncentracija alkohola u dahu, **neovisno o vrijednosti** ili ako tada odbije pristupiti alkotestiranju, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz ugovora o radu.

Mjere određene ovim člankom izriču se samo kada osim utvrđene prisutnosti alkohola u organizmu ili odbijanja pristupanju alkotestiranju radnik nije počinio i druge povrede obveza iz radnog odnosa, nije došlo do ugrožavanja života ili zdravlja ljudi ili oštećenja imovine Zavoda.

Članak 29.

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i ovim Pravilnikom.

Ravnatelj Zavoda izriče mjere na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola, a izrečene mjere se unose u dosje radnika.

Članak 30.

Ako je radnik u skladu s odlukom ravnatelja pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu mjera odnosno sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti voditelja službe ili glavnog tehničara da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti.

3.3. Testiranje na droge ili druga sredstva ovisnosti

Članak 31.

Testiranje na droge i druga sredstva ovisnosti provodi se upućivanjem radnika za kojega postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem droga ili sredstava ovisnosti na testiranje kod ovlaštene zdravstvene ustanove.

Testiranje iz stavka 1. ovog članka može se zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Radnik upućen na testiranje iz stavka 1. ovog članka obavezan je dostaviti rezultat provjere stručnjaku zaštite na radu u Zavodu.

O upućivanju radnika na testiranje zbog sumnje na prisutnost sredstava droga ili drugih sredstava ovisnosti sastavlja se zapisnik.

Članak 32.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.

Članak 33.

Ako je riječ o radniku koji je neposrednom voditelju ustrojstvene jedinice Zavoda predao potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, poslodavac neće provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje specijalist medicine rada.

4. PREVENTIVNE MJERE

Članak 34.

Zavod poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira Ravnatelj i kroz suradnju sa ovlaštenicima Poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite i naročito povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

5. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 35.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 36.

Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave na službenim internetskim stranicama Zavoda.

KLASA: 003-05/26-01/0087
URBROJ: 238-135-26-01-0087
U Velikoj Gorici, 24. veljače 2026.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

doc. dr. sc. Miroslav Gjurašin, dr. med.
spec. neurokirurg

Ovaj Pravilnik objavljen je na službenim internetskim stranicama Zavoda dana 25. veljače 2026.g. te je stupio na snagu dana 05. ožujka 2026.

RAVNATELJ

mr. Davorin Gajnik, dipl. pravnik

